

CRITERIOS PARA CÁMPUTO DE XORNADA EN AUSENCIAS NOS PACs.

En diferentes acordos de fin de folga e de mellora de condicións de traballo de PACs, acordouse establecer un novo sistema de cámputo de xornada nos supostos de ausencias regulamentarias, sen menoscabo da validez normativa do sistema de cámputo vixente ata o de agora.

Este novo criterio de cámputo entraría en vigor no ano 2026 con efectos 1 de xaneiro.

Dada a grande variabilidade de supostos e incidencias que se poden dar na xestión das carteleiras dos profesionais dos PACs, acordouse establecer un documento con principios xerais e despois elaborar un manual de xestión de cámputo de ausencias igual para todas as áreas, homoxéneo no seu funcionamento e soportado por un programa informático único que homoxeneice as diferentes incidencias en todas as áreas de saúde.

Con base a isto acórdanse os seguintes criterios xerais para xestionar o cámputo de ausencias na xornada PAC.

I. Definicións e criterios xerais:

1.1. Criterio de elaboración da carteleira.

As carteleiras elaboraranse cunha distribución na asignación de quendas que leven a unha repartición proporcionada do número de horas mensuais de prestación, coa previsión inicial do mes de vacacións e dos días de libre disposición.

Na súa elaboración debe de terse en conta unha distribución proporcional e equitativa entre semanas e meses. Por norma xeral non se deberá acumular xornada entre datas ou por acumulación de xornada en períodos de permiso ou anteriores aos mesmos que desfiguren o cámputo xeral dunha carteleira proporcional.

CRITERIOS PARA CÁLCULO DE XORNADA EN AUSENCIAS NOS PACs.

1.2. Xornada programada en carteleira.

A programación da carteleira conterá como mínimo a xornada ordinaria anual e mensual, así como a complementaria que se deduza da voluntariedade e/ou das necesidades de cobertura asistenciais do centro, computándose a previsión anual das vacacións e dos días de libre disposición.

Programarase unha carteleira anual de cálculo de xornada anual.

Definicións.

Xornada programada anual mínima: 1.504 horas/ano, que corresponde á xornada ordinaria de 1.340 horas/ano máis 122 horas/ano de vacacións máis 42 horas/ano correspondentes a 6 días de libre disposición.

Xornada programada mensual: 126 horas/mes, que corresponden a $1.504:12 = 125,33$, programándose o número enteiro seguinte que é de 126 horas.

Xornada ordinaria axustada a efecto de cálculo por días adicionais persoais:

Por cada día adicional de vacacións: 7 horas menos da xornada ordinaria anual.

Por cada día de libre disposición adicional: 7 horas menos da xornada ordinaria anual.

A carteleira conterá tamén as xornadas complementarias, en función da voluntariedade e das necesidades de cobertura asistencial do centro.

Xornada complementaria: Número de horas que realiza o profesional por enriba da xornada ordinaria anual.

Non existirá diferenciación nas carteleiras entre xornada ordinaria e complementaria.

CRITERIOS PARA CÁMPUTO DE XORNADA EN AUSENCIAS NOS PACs.

1.3. Horas programadas.

Horas asignadas na carteleira individual para cada profesional.

1.4. Horas computadas.

Horas efectivamente realizadas polo profesional máis horas que se computan como realizadas de acordo cos criterios de cámputo de ausencias.

1.5. Libranzas: días de carteleira que non ten asignada xornada. Non teñen efectos no cámputo de xornada.

II. Criterios de cámputos de xornada en ausencias xustificadas.

2.1. Criterio Xeral.

De acordo coas sucesivas leis de orzamentos non se poderá retribuír xornada complementaria ou concepto equivalente cando non exista unha prestación efectiva dos servizos, salvo nos supostos previstos legalmente.

Así, con carácter xeral, para liquidar xornada complementaria deberanse ter efectivamente realizadas ou computadas as 1.340 horas anuais.

Así, expresado dende o punto de vista de cámputo en ausencias, a xornada máxima computable por permiso será de 125,33 horas mensuais ou de 1.340 horas anuais.

2.2. Cámputo de permisos con carácter xeral.

Con carácter xeral os permisos e as ausencias computaranse como xornada realizada, computándose como máximo 7 horas por cada día de permiso.

CRITERIOS PARA CÁMPUTO DE XORNADA EN AUSENCIAS NOS PACs.

2.3. Permisos establecidos en días naturais.

Os permisos establecidos en días naturais compútanse por 7 horas por día salvo as excepcións de cómputo proporcional que se establezan nestes criterios ou no seu caso no manual de cómputo de xornada.

A modo de exemplo:

2.3.1. Permiso por traslado de domicilio de 2 días, cunha xornada programada de 17 horas. As horas compensables por este permiso son 14 horas. Quedan pendentes de realizar 3 horas, nas que o profesional se ten que incorporar ou realizar estas horas noutro día.

2.3.2. Os días adicionais restan 7 horas da xornada ordinaria anual.

2.4 Outros permisos nos que se aplican criterios de proporcionalidade.

Permiso excepcional por enfermidade moi grave: o permiso é dun mes natural, polo que se computarán como máximo 122 horas.

Permiso por matrimonio: o permiso é de 15 días naturais, aplícase a proporcionalidade partindo dunha carteleira que debe estar elaborada de acordo co criterio xeral de programación. Así, por 15 días corresponden 61 horas de cómputo de xornada programada, podendo compensar 63 horas como máximo.

2.5 Excepcións ao cómputo xeral:

Computaranse como horas efectivamente realizadas as que corresponda a:

Permiso para votar, computándose as horas establecidas na regulación xeral.

CRITERIOS PARA CÁMPUTO DE XORNADA EN AUSENCIAS NOS PACs.

Permisos sindicais, computáranse as horas programadas na carteleira, ou de selo caso, o criterio establecido pola xurisdición para este permiso.

2.6. Vacacións desfrutadas no ano natural.

As vacacións, están incluídas na carteleira anual de 1.504 horas.

A xornada programada nos días de desfrute das vacacións non computan a efectos de xornada.

Realizarase o cómputo de xornada antes de fin de ano, preferentemente no mes de outubro, para determinar que se cumpre coa xornada ordinaria a realizar polo profesional.

2.7. Días de libre disposición desfrutados no ano natural.

Os días de libre disposición a desfrutar no ano en curso están incluídas na carteleira anual de 1.504 horas.

A xornada programada nas horas de desfrute dos LDs non computan a efectos de xornada.

Realizarase o cómputo de xornada anual antes de fin de ano, preferentemente no mes de outubro, para determinar que se cumpre coa xornada ordinaria a realizar polo profesional.

2.8 . Incapacidade temporal, permisos por nacemento, MAE e asimilados.

Computarase como xornada realizada a carteleira programada ata un máximo de 125,33 horas mensuais ou 1.340 horas anuais.

CRITERIOS PARA CÁMPUTO DE XORNADA EN AUSENCIAS NOS PACs.

Nos casos de incapacidades temporais ou procesos derivados do nacemento longos, con carteleiras axustadas, no que o desfrute dos LDs e vacacións supoña cómputos de xornada en negativo, estes serán compensados pola Administración.

2.9. Permisos desfrutados ao ano seguinte correspondente ao ano anterior.

2.9.1. Vacacións. As vacacións só se poderán desprazar nos supostos de non poder desfrutarse pola concorrencia de proceso de IT, nacemento ou asimilados legalmente.

Se o desprazamento é da totalidade das vacacións, restáranse da xornada ordinaria anual do ano no que se desfruten (1.340) as 122 horas correspondentes ás vacacións (1.218).

Na liquidación de xornada, que se realizará no ano seguinte, terase en conta o criterio xeral de non pagar como xornada complementaria os días non desfrutados no ano natural, de tal xeito que se desfruten no ano seguinte, restando as horas correspondentes da xornada ordinaria do ano no que se desfruten.

Se o desprazamento é parcial, aplicárase a proporcionalidade de acordo cos exemplos contidos no manual de xestión de cómputo de xornada en ausencias.

2.9.2 . Días de libre disposición.

Xa que a normativa actual permite desprazar a totalidade ou parte dos días de libre disposición non desfrutados, descontaranse da xornada anual ordinaria, 1340 horas, 7 horas por cada día pendente de desfrutar.

Na liquidación de xornada, que se realizará no ano seguinte, terase en conta o criterio xeral de non pagar como xornada complementaria os días non desfrutados no ano natural, de tal xeito que se desfruten no ano seguinte,

CRITERIOS PARA CÁMPUTO DE XORNADA EN AUSENCIAS NOS PACs.

restando as horas correspondentes da xornada ordinaria do ano no que se desfruten.

No caso de non desfrutarse os LDS ao ano seguinte, liquidarase o xornada complementaria correspondente ao ano anterior.

3. Manual de cámputo de xornada en ausencias para PAC e comisión de seguimento ou grupo de traballo.

Dadas as múltiples incidencias que se poden dar na concorrencia dos permisos regulamentarios no cámputo de xornada en PAC, elaborárase un manual de xestión de cámputo de xornada en ausencias, que de acordo cos criterios xerais establecidos neste acordo, conteña os exemplos máis habituais de incidencia de permisos e IT en cámputos de xornada.

Darase publicidade ao manual e os criterios recollidos no mesmo trasladaranse ao programa informático de xestión de carteleiras coa finalidade de que dita xestión sexa homoxénea para todas as áreas sanitarias.

Así mesmo, manterase o grupo de traballo constituído coa finalidade de resolver as dúbidas que poidan xurdir na súa aplicación inicial e eleváranse á Mesa Sectorial ou comisión de seguimento, os criterios que se establezan no mesmo para a súa xeral aplicación e publicidade.